

PREMIALITA' 2020 – PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni delle P.O. (tratto da "Relazione sulla Performance riferita all'anno 2020):

Per i **Responsabili di Area - incaricati di Posizione Organizzativa in ente privo di dirigenza**, l'entità della retribuzione di risultato teoricamente spettabile viene definita al momento della pesatura delle posizioni in base alla metodologie vigente decurtata della quota destinata ad incentivare gli obiettivi trasversali di particolare rilevanza.

La percentuale di risultato erogabile viene calcolata in base ai punteggi individuali di valutazione assegnati e alla loro collocazione nelle specifiche fasce contemplate dal paragrafo 4 dello SMIVAP (manuale operativo), ottenendo così la parte di retribuzione di risultato connessa alla performance individuale ed alla performance gestionale.

Di seguito si riportano le percentuali di retribuzione di risultato da erogare alle Posizioni Organizzative sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale e gestionale di settore per l'anno 2020:

Responsabile di Area - incaricato di Posizione Organizzativa in ente privo di dirigenza	% retribuzione risultato da erogare in base alle fasce definite dal sistema (esclusa la quota della performance strategica)
Responsabile Area Servizi alla Persona	100%
Responsabile Area Servizi Strumentali - Sport - Comunicazione	100%
Responsabile Area Uso e Assetto del Territorio	100%
Responsabile Area Servizi Finanziari	100%

Al compenso spettante a titolo di retribuzione di risultato connesso alla performance di cui sopra, viene aggiunta la quota di retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi trasversali di particolare rilevanza.

TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020 EROGATA ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 6.943,78
----------------------------------------------------------------------------	-------------------

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	COMPETENZE COMPORTAMENTALI (60 punti max)	TOTALE PUNTEGGIO PARTECIPAZIONE OBIETTIVI + COMPETENZE (max 100 punti)
Punteggio medio	53,60	93,60
Devianza standard ¹	4,393176527	4,393176527

PREMIALITA' 2020 – PERSONALE NON DIRIGENTE

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti (tratto da "Relazione sulla Performance riferita all'anno 2020):

Obiettivo Trasversale di rilievo/ Strategico Prioritario	Peso da 1 a 20 per dipendenti	Peso rapportato al totale dei pesi (1)	Incentivo connesso all'obiettivo (2)=totale budget/100*(1)	Grado di realizzazione dell'obiettivo (3)	Incentivo da erogare al personale (2)*(3)
GESTIONE DELLE EMERGENZE METEO E DI PROTEZIONE CIVILE	15	58	2.050,00	100%	€ 2.050,00
EMERGENZA COVID-19 E MISURE COMUNALI CONSEQUENTI	11	42	1.500,00	100%	€ 1.500,00
	26	100	3.550,00		€ 3.550,00

MEDIA INCENTIVI CONNESSI AGLI OBIETTIVI DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALI – OBIETTIVO GESTIONE DELLE EMERGENZE METEO E DI PROTEZIONE CIVILE:

SETTORE	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)	Media di Incentivo produttività
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	-	-	-
AREA SERVIZI ALLA PERSONA ASILO NIDO	-	-	-
AREA SERVIZI FINANZIARI	-	-	-
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	4	2,5	€ 512,50
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	-	-	-
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	-	-	-
Totale complessivo	4	2,5	€ 512,50

MEDIA INCENTIVI CONNESSI AGLI OBIETTIVI DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALI – OBIETTIVO EMERGENZA COVID-19 E MISURE COMUNALI CONSEQUENTI:

SETTORE	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)	Media di Incentivo produttività
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	2	6	€ 225,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA – ASILO NIDO	-	-	-
AREA SERVIZI FINANZIARI	1	6	€ 225,00
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	2	6	€ 225,00
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2	5	€ 187,50

SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	-	-	-
Totale complessivo	7	5,71	€ 214,29

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DEGLI INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E BUDGET PER SETTORE:

SETTORI	n.dipendenti in servizio nel corso del 2020 (rapportati in caso di part time)	esclusio ni ai sensi del CCDI 2020	totali n. dip. tra cui ripartire l'incentivo	Importo incentivo per settore	Media per dipendenti coinvolti
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	4,5		4,5	€ 5.908,23	€ 1.312,94
AREA SERVIZI ALLA PERSONA ASILO NIDO	2		2	€ 1.002,87	€ 501,44
AREA SERVIZI FINANZIARI	2		2	€ 2.519,72	€1.259,86
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5		5	€ 6.018,83	€ 1.203,77
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2		2	€ 2.513,06	€ 1.256,53
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	3,83		3,83	€ 5.103,41	€ 1.332,48
Totale complessivo	19,33	0,00	19,33	€ 23.066,12	€ 1.193,28

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 69 DEL CCNL 2016/2018

SETTORE	n. dipendenti in servizio nel corso del 2020 (rapportati in caso di part time)	n. dipendenti beneficiari della maggiorazione performance individuale (rapportati in caso di part time)	Importo individuale Maggiorazione Premio
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	4,5	0,5	€ 216,75
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - ASILO NIDO	2	0	€ 0,00
AREA SERVIZI FINANZIARI	2	0	€ 0,00
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	1	€ 433,51
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2	0	€ 0,00
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	3,83	0	€ 0,00
Totale complessivo	19,33	1,5	€ 650,26

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Settore	Media di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza (0-5-10-15-20)	Media di COMPETENZE COMPORAMENTALI (MAX 80 punti)	Media di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze Comportamentali - MAX 100 PUNTI)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	15	54,67	69,67
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - ASILO NIDO	15	53,00	68,00
AREA SERVIZI FINANZIARI	15	65,50	80,50
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	15	42,00	57,00
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	15	62,20	77,20
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	11,25	48,00	59,25
Totale complessivo	14,25	54,95	69,20

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Settore	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza	Dev. standard di COMPETENZE COMPORAMENTALI	Dev. standard di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze comportamentali)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	0	12,32341944	12,32341944
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - ASILO NIDO	0	0	0
AREA SERVIZI FINANZIARI	0	0,707106781	0,707106781
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	0	0	0
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	0	5,069516742	5,069516742
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	7,5	9,092121131	14,79583275
Totale complessivo	3,354101966	10,58536726	12,12044814

¹ La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un [indice di dispersione](#) delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una [variabile casuale](#). La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il [valore atteso](#) o una stima del suddetto [valore atteso](#).