

COPIA

DELIBERAZIONE N. 5



COMUNE DI OSTELLATO

PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

L'anno **2017**, addì **19** del mese di **GENNAIO** alle ore **13.55** nella Casa comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1) MARCHI ANDREA | Sindaco |
| 2) BONORA DAVIDE | Vice Sindaco |
| 3) RINALDI CLAUDIA | Assessore Effettivo |
| 4) ROSSI ELENA | Assessore Effettivo |
| 5) ZAPPATERRA ANDREA | Assessore Effettivo |

Presenti	Assenti
X	
X	
	X
X	
	X

Partecipa alla seduta la D.SSA VANESSA IANNETTA, Segretario del Comune.

Il DR. ANDREA MARCHI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'unita proposta di deliberazione,
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e smi,
Con votazione favorevole,

DELIBERA

Di approvare la suesposta proposta di deliberazione.
Successivamente, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

5 / 19.01.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI

Invita la Giunta Comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati:

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

VISTO l'art. 169 comma 3 bis del TUEL 267/2000 il quale dispone che: *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*;

VISTI inoltre gli art. 14 e 15 del Decreto Leg.vo 27.10.2009, n. 150 che prevedono l'approvazione da parte della Giunta dell'Ente della Relazione finale delle performance;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 13.10.2015 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 06.08.2015 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'anno 2105;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo, rileva gli eventuali scostamenti;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTA la Faq 4.2 emessa dall'Anac in cui si evidenzia che l'approvazione della relazione sulla performance deve comunque precedere la relativa validazione ([http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/ArchivioStorico/ FAQ Performance](http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/ArchivioStorico/FAQ_Performance));

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 14.12.2016 ha emesso la propria proposta di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di organizzazione relativi alla performance dell'anno 2015;

VERIFICATA la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente nonché la conseguenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

CONSTATATO che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono stati soddisfatti i bisogni della collettività, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ostellato";

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare la "Relazione sulla performance" relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2015;

Di dare atto che la Relazione sulla performance sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (Art.11, comma 8, D.Lgs.150/2009) nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" e sarà trasmessa all'O.I.V per la validazione di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Dr. Leonardo Pareschi

PARERI DI COMPETENZA

Pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, in ordine alla proposta di deliberazione:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

Parere in ordine alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Servizio

VISTO l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
VISTA la proposta di deliberazione in oggetto, esprime sulla stessa, per quanto attiene la regolarità tecnica,

PARERE Favorevole

Ostellato, 19/01/2017

**Il Responsabile del servizio
LEONARDO PARESCHI**

PARERI DI COMPETENZA

Pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, in ordine alla proposta di deliberazione:
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

Parere in ordine alla Regolarità Contabile

Il Responsabile del Servizio

VISTO l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
VISTA la proposta di deliberazione in oggetto, esprime sulla stessa, per quanto attiene la regolarità contabile,

PARERE Favorevole

Ostellato, 19/01/2017

**Il Responsabile del servizio Economico Finanziario
LEONARDO PARESCHI**

COMUNE DI OSTELLATO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Andrea Marchi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Vanessa Iannetta

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line di questo Comune (art. 32, comma 1, Legge 18/06/2009, n. 69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Vanessa Iannetta

Ostellato, **24.01.2017**

COMUNE DI OSTELLATO
UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D.ssa Vanessa Iannetta

Ostellato, **24.01.2017**

E' copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Vanessa Iannetta)

Ostellato, **24.01.2017**