



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie  
Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara**  
**Organismo Indipendente di Valutazione per  
l'Unione e i Comuni di Argenta Portomaggiore  
e Ostellato**

Alla Giunta  
del Comune di Ostellato

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017**

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Ostellato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 7/08/2018 e approvato con delibera di Giunta Comunale n.94 del 2/8/2018.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- Il monitoraggio sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Le Relazioni sul funzionamento complessivo del sistema di trasparenza e integrità dei controlli interni.
- Le indicazioni ed i rilievi effettuati dal Segretario Comunale.

Complessivamente, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene la valutazione conforme alla normativa tenuto conto delle seguenti rilevanti raccomandazioni:

- Necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione rispetto a quanto previsto dalla normativa. In particolare si richiama la necessità che la relazione sulla performance sia approvata entro il 30/6.
- Rimarca l'importanza che anche i documenti di rendicontazione sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi.
- Segnala l'opportunità di meglio codificare in un nuovo ed organico sistema di valutazione, valido per tutti i Comuni dell'Unione, le fasi della performance per garantire maggiore coerenza di valutazione fra gli enti e recepire le novità apportate dal D.Lgs 74/2017 e anche dal nuovo CCNL del 21/5/2018 che ha ribadito elementi fondamentali riguardanti la differenziazione delle valutazioni.
- In particolare si sottolinea la necessità di definire in modo più coerente alle norme, e alle Linee guida approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, gli obiettivi e gli indicatori definiti nel Piano Performance, ciò darebbe più oggettività e comparabilità della valutazione anche fra diverse aree dell'ente.
- Sempre utile, e rispondente alle recenti norme, sarebbe progettare progressivamente un sistema atto a monitorare la soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti.

- Su tutte le suddette considerazioni l'OIV, si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Imola, 7 agosto 2018

L'OIV  
Alberto Scheda